



Diane Pelletier

Administratrice

Tide Head (Nouveau-Brunswick) Canada

Champs d'expertise

- Ressources humaines
- Administration
- Gouvernance

Parcours

Diane Pelletier s'implique au sein de notre institution depuis 2004. En 2009, elle accède au poste de vice-présidente du conseil d'administration de la Caisse populaire Restigouche pour en devenir la présidente en 2014, et ce jusqu'au regroupement des caisses sous une seule entité. En parallèle, Mme Pelletier fut nommée au comité transitoire Caisse populaire acadienne ltée en novembre 2014, faisant ainsi partie de la nouvelle génération de femmes cherchant à s'impliquer au sein d'UNI Coopération financière.

Mme Pelletier débuta sa carrière professionnelle dans le domaine de la santé en 1979. Toujours avide de connaissances, elle obtient un baccalauréat général avec concentration en administration de l'Université de Moncton en 1996. Présentement chef des services d'accueil, admissions et archives pour la zone Restigouche du Réseau de santé Vitalité, Mme Pelletier a également été chef régional d'accueil, admissions et centres de rendez-vous, coordonnatrice des réclamations, et a œuvré dans le domaine des ressources humaines pendant plusieurs années au sein de cette même organisation.

En parallèle à sa carrière, Diane Pelletier s'est toujours impliquée activement au sein de sa communauté, que ce soit à titre de maire adjointe du Village de Balmoral (1998-2001) ou au sein de divers comités sociaux et récréatifs de sa région.

La vie familiale occupant une place prépondérante dans ses choix de vie, Madame Pelletier vise à passer le plus de temps possible avec son mari, René, et ses enfants, Mathieu et Anne-Christine. Ayant un intérêt pour les sports en plein air, elle s'adonne notamment à la marche, la bicyclette, le kayak, le camping et la raquette.

Fonctions au sein du conseil d'administration et de ses comités

- Membre du conseil d'administration
- Membre du comité des ressources humaines
- Membre du comité de gestion des risques
- Membre du comité de révision et gouvernance

Formation relative à la gouvernance

- Risque de gouvernance
- Gestion intégrée des risques et risques stratégiques
- Risque de crédit
- Conformité réglementaire
- Risque financier (capital, liquidité et rentabilité)
- Risque rémunération
- Risque opérationnel
- Efficacité du comité des ressources humaines et de la rémunération
- Risque de marché (placements et taux d'intérêt)
- Risque financier (comptabilité)