



Diane Allain

Vice-présidente Gestion des talents

Parcours

Diane Allain est une leader chevronnée dont l'expertise est centrée principalement en gestion des ressources humaines, développement organisationnel et coaching exécutif. Elle est reconnue pour son style intuitif, son habileté naturelle à créer des liens avec les personnes et son engagement à la croissance et l'efficacité des organisations, des équipes et des individus. Elle carbure aux démarches concrètes et aux solutions axées sur des stratégies de développement générant des résultats et de la valeur pour l'entreprise et les individus.

Mme Allain fut notamment vice-présidente développement organisationnel et des ressources humaines chez Loto Atlantique de 2002 à 2006, où elle a œuvré pendant 17 ans et occupé, avant 2001, plusieurs autres fonctions de gestionnaires, notamment celles de vice-présidente services corporatifs, gestionnaire ressources humaines et gestionnaire en administration. Elle a occupé les postes de présidente, consultante senior et coach au cabinet de conseil et de coaching Groupe Conseil Evolution Consulting Group pendant huit ans. Durant cette période, elle a aussi exercé le rôle de coach associée chez Corporate Symphony International de 2010 à 2015. En 2013, elle a cofondé Impact Partners Canada, une société du développement du leadership par le coaching exécutif et d'équipe. Elle a également collaboré en 2015 et 2016 à titre de consultante senior et coach chez Knightsbridge Roberston Surette.

C'est en 2016 que Diane Allain intègre l'équipe d'UNI Coopération financière à titre de directrice Ressources humaines et Développement organisationnel. Depuis février 2017, Mme Allain a été nommée au poste de vice-présidente Gestion des talents.

Mme Allain siège à titre d'administratrice au conseil d'administration de l'Aéroport international Roméo-LeBlanc du Grand Moncton. Elle est aussi présidente du comité des ressources humaines et membre du comité de gouvernance.

Mme Allain est titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires de l'Université de Moncton, certifiée Professional Co-Active Certified Coach par The Coaches Training Institute et elle a complété The Executive Human Resources Program à Queen's School of Business. Elle possède plusieurs certifications et accréditations, entre autres Certification LEA 360, Certification Profil Reiss, Accréditation Hogan, Accréditation Lomenger Voices 360, Accréditation Associate Cevy Systems, Accréditation The Leadership Circle et Accréditation Insights Discovery. Elle est membre de l'Association des ressources humaines du Nouveau-Brunswick, du chapitre atlantique de l'International Coach Federation et de l'Institut des administrateurs de sociétés.

Elle pratique nouvellement le jogging et ce qui la comble de bonheur, c'est lorsque toute la famille est réunie au chalet.