



Roland T. Cormier

Administrateur

Scoudouc (Nouveau-Brunswick) Canada

Champs d'expertise

- Supervision (administration du personnel)
- Ressources humaines
- Relations syndicales
- Régimes de retraite

Parcours

Roland T. Cormier est impliqué au sein de notre institution depuis bientôt vingt ans. C'est en 1996 qu'il fait ses premières armes en tant que membre du conseil d'administration de la Fédération des caisses populaires acadiennes jusqu'en 2000, où il devient vice-président du conseil. De 2002 à 2005, il occupe les fonctions de président du conseil d'administration et de membre du conseil d'administration de l'Office de stabilisation de la Fédération des caisses populaires acadiennes. Simultanément, en 2004, il devient membre du comité de pension de la Fédération. En 2011, M. Cormier est réélu pour un deuxième mandat au conseil d'administration de la Fédération des caisses populaires acadiennes, devenue UNI Coopération financière en 2016.

Parallèlement à son implication au sein de la Fédération, M. Cormier a œuvré au sein des conseils d'administration de plusieurs caisses, notamment celle de Dieppe-Memramcook, dont il fut président de 2006 à 2010.

M. Cormier occupe le poste de superviseur en chef de la Villa Providence inc. de Shédiac depuis 1982. Il a suivi de nombreuses formations en gestion de régimes de retraite, en relations de travail et en négociations collectives auprès d'organismes tels que le Humber College de Toronto, C.U.P.E., l'Institut canadien de la Retraite et des Avantages sociaux, et l'Université Saint-François-Xavier.

Passionné de voyage et grand amateur d'activités en plein air, M. Cormier pratique la randonnée en nature à pied et en véhicule tout-terrain, ainsi que la navigation de plaisance.

Fonctions au sein du conseil d'administration et de ses comités

- Membre du conseil d'administration
- Président du comité des ressources humaines
- Président du conseil des fiduciaires
- Membre du comité d'audit
- Membre du comité de nomination

Formation relative à la gouvernance

- Risque de gouvernance
- Gestion intégrée des risques et risques stratégiques
- Risque de crédit
- Conformité réglementaire
- Risque financier (capital, liquidité et rentabilité)
- Risque rémunération
- Risque opérationnel
- Risque de marché (placements et taux d'intérêt)
- Risque financier (comptabilité)